

AIA X IN101

BONUS

How to ดูยังใจ

- (Imo Smart)
- (รายงานผลผลิตและผลประโยชน์)
- (โบนัส 5 ครั้ง / ปี)
- แบ่งเป็น ไตรมาส 4 ครั้ง / ปี 1 ครั้ง





EX.1

- FYC ทั้งปี **1,523,701 บาท**
- FYC Rider **618,169 บาท**
- ไตรมาสสุดท้ายมี FYC **94,288 บาท**
- (FYC Rider **61,514 บาท**)
- Limla **97%**

โบนัสของตัวแทนคนนี้จะออกมาประมาณเท่าไร ?



พลประโยชน์ รายไตรมาส

โบนัสพิเศษ (LGP)

FYC สะสม (QTD)

94,288.36

เงินโบนัส (%)

20,743.44 (22%)

ทำ FYC เพิ่มอีก

10,711.64

ทำอัตราความยั่งยืน (P12M) เป็น

97.45%

อัตราความยั่งยืน (P12M)

97.45%

โบนัสขั้นถัดไป (%)

27,300 (26%)

จะได้โบนัสเพิ่มเป็น (%)

27,300 (26%)

อัตราเงินโบนัสพิเศษ (LGP)

FYC ไตรมาส (LGP)	อัตราความยั่งยืน (P12M)	
	75 - 88.99 %	89% ขึ้นไป
0 - 15,499.99	0%	0%
15,500 - 30,999.99	11%	13%
31,000 - 62,999.99	14%	16%
63,000 - 104,999.99	20%	22%
105,000 - 154,999.99	24%	26%
155,000 - 209,999.99	26%	28%
210,000 ขึ้นไป	28%	30%

ส่วนที่ 1 โบนัส LGP รายไตรมาส

1. FYC : 94,288

= 94,288 x 22%

= 20,743 บาท

*ปล. โบนัสมีตั้งแต่ 0% - 30%
ตัวกำหนดคือ FYC และ Limla (ในตาราง)

รายไตรมาส LGP ส่วนเพิ่ม

โบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม (LGP)

FYC สะสม (QTD)

94,288.36

เงินโบนัส (%)

0 (0%)

ทำ FYC เพิ่มอีก

21,711.64

ทำอัตราความยั่งยืน (P12M) เป็น

97.45%

อัตราความยั่งยืน (P12M)

97.45%

ประเภทตัวแทน

มีสิทธิ์ได้รับ EXTRA BONUS

โบนัสขั้นถัดไป (%)

10,440 (9%)

โบนัสขั้นถัดไป (%)

10,440 (9%)

อัตราเงินโบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม (LGP)

FYC ไตรมาส (LGP)	อัตราเงินโบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม อัตราความยั่งยืน (P12M) 90% ขึ้นไป
0 - 115,999.99	0%
116,000 - 188,999.99	9%
189,000 - 260,999.99	10.5%
261,000 ขึ้นไป	12%

ส่วนที่ 2
โบนัส LGP รายไตรมาสส่วนเพิ่ม

1. FYC : 94,288
= 94,288 x 0%
= 0 บาท

*ปล. โบนัสมีตั้งแต่ 0% - 12% ตัวกำหนดคือ FYC (1) , Limla (2) ,และ ผลงานในปีก่อนหน้า หรือผลงานในปีนี้ FYC ทั้งปีถึง 465,000 บาทถึงมาสิทธิได้โบนัสส่วนนี้

รายไตรมาส RPA

โบนัสพิเศษ (RPA)
FYC สะสม (QTD)
61,514.47
เงินโบนัส (%)
17,224.05 (28%)
ทำ FYC เพิ่มอีก
1,485.53
ทำอัตราความยั่งยืน (P12M) เป็น
97.45%

อัตราความยั่งยืน (P12M)
97.45%

โบนัสขั้นถัดไป (%)
18,900 (30%)
โบนัสขั้นถัดไป (%)
18,900 (30%)

อัตราเงินโบนัสพิเศษ (RPA)

FYC ไตรมาส (RPA)	อัตราความยั่งยืน (P12M)	
	75 - 88.99 %	89% ขึ้นไป
0 - 4,999.99	0%	0%
5,000 - 9,499.99	11%	13%
9,500 - 19,999.99	14%	16%
20,000 - 30,999.99	20%	22%
31,000 - 46,999.99	24%	26%
47,000 - 62,999.99	26%	28%
63,000 ขึ้นไป	28%	30%

ส่วนที่ 3
โบนัส RPA รายไตรมาส

$$\begin{aligned} &1. \text{FYC} : 61,514 \\ &= 61,514 \times 28\% \\ &= \mathbf{17,223 \text{ บาท}} \end{aligned}$$

*ปจ. โบนัสมีตั้งแต่ 0% - 30% ตัวกำหนดคือ FYC (1) และ Limla (2) (ในตาราง) คำนวณเฉพาะ FYC ของ Rider

รายไตรมาส RPA ส่วนเพิ่ม

[ย่อ](#)

โบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม (RPA)

FYC สะสม (QTD)

61,514.47

เงินโบนัส (%)

0 (0%)

ทำ FYC เพิ่มอีก

19,485.53

ทำอัตราความยั่งยืน (P12M) เป็น

97.45%

อัตราความยั่งยืน (P12M)

97.45%

ประเภทตัวแทน

มีสิทธิ์ได้รับ EXTRA BONUS

โบนัสขั้นถัดไป (%)

9,720 (12%)

โบนัสขั้นถัดไป (%)

9,720 (12%)

อัตราเงินโบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม (RPA)

FYC ไตรมาส (RPA)	อัตราเงินโบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม อัตราความยั่งยืน (P12M) 90% ขึ้นไป
0 - 40,999.99	0%
41,000 - 57,999.99	9%
58,000 - 80,999.99	10.5%
81,000 ขึ้นไป	12%

[ย่อ](#)

ส่วนที่ 4

โบนัส RPA รายไตรมาสส่วนเพิ่ม

$$\begin{aligned} &1. \text{ FYC : } 61,514 \\ &= 61,514 \times 10.5\% \\ &= \mathbf{6,458 \text{ บาท}} \end{aligned}$$

*ปล. โบนัสมีตั้งแต่ 0% - 12% ตัวกำหนดคือ FYC (1) , Limla (2) ,
และผลงานในปีก่อนหน้าหรือผลงานในปีนี้ FYC ทั้งปีถึง 465,000 บาทถึงมาสิทธิได้โบนัสส่วนนี้

รายปี LGP

ผลประโยชน์ รายปี

โบนัสพิเศษ (LGP)

FYC สะสม (YTD)

1,523,701.68

เงินโบนัส (%)

457,110.50 (30%)

ทำ FYC เพิ่มอีก

0

ทำอัตราความยั่งยืน (P12M) เป็น

97.45%

อัตราความยั่งยืน (P12M)

97.45%

โบนัสขั้นถัดไป (%)

457,110.50 (30%)

โบนัสขั้นถัดไป (%)

457,110.50 (30%)

อัตราเงินโบนัสพิเศษ (LGP)

FYC รายปี (LGP)	อัตราความยั่งยืน (P12M)	
	75 - 88.99 %	89% ขึ้นไป
0 - 61,499.99	0%	0%
62,000 - 123,999.99	11%	13%
124,000 - 251,999.99	14%	16%
252,000 - 419,999.99	20%	22%
420,000 - 619,999.99	24%	26%
620,000 - 839,999.99	26%	28%
840,000 ขึ้นไป	28%	30%

ส่วนที่ 5 โบนัส LGP รายปี

1. FYC : 1,523,701
= 1,523,701 x 30%
= 457,110 บาท

*ปล. โบนัสมีตั้งแต่ 0% - 30%
ตัวกำหนดคือ FYC (1) และ Limla (2) (ในตาราง)

รายปี LGP ส่วนเพิ่ม

โบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม (LGP)

FYC สะสม (YTD)

1,523,701.68

เงินโบนัส (%)

182,844.20 (12%)

ทำ FYC เพิ่มอีก

0

ทำอัตราความยั่งยืน (P12M) เป็น

97.45%

อัตราความยั่งยืน (P12M)

97.45%

ประเภทตัวแทน

มีสิทธิ์ได้รับ EXTRA BONUS

โบนัสขั้นถัดไป (%)

182,844.20 (12%)

โบนัสขั้นถัดไป (%)

182,844.20 (12%)

อัตราเงินโบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม (LGP)

FYC รายปี (LGP)	อัตราเงินโบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม อัตราความยั่งยืน (P12M) 90% ขึ้นไป
0 - 464,999.99	0%
465,000 - 754,999.99	9%
755,000 - 1,045,999.99	10.5%
1,046,000 ขึ้นไป	12%

ส่วนที่ 6 โบนัส LGP รายปีส่วนเพิ่ม

$$\begin{aligned} 1. \text{ FYC} &: 1,523,701 \\ &= 1,523,701 \times 12\% \\ &= \mathbf{182,844 \text{ บาท}} \end{aligned}$$

ปล. โบนัสมีตั้งแต่ 0% - 12% ตัวกำหนดคือ FYC (1) , Limla (2) ,
และผลงานในปีก่อนหน้าหรือผลงานในปีนี้ FYC ทั้งปีถึง 465,000 บาทถึงมาสิทธิได้โบนัสส่วนนี้

รายปี RPA

โบนัสพิเศษ (RPA)

FYC สะสม (YTD)

618,169.13

เงินโบนัส (%)

185,450.74 (30%)

ทำ FYC เพิ่มอีก

0

ทำอัตราความยั่งยืน (P12M) เป็น

97.45%

อัตราความยั่งยืน (P12M)

97.45%

โบนัสขั้นถัดไป (%)

185,450.74 (30%)

โบนัสขั้นถัดไป (%)

185,450.74 (30%)

อัตราเงินโบนัสพิเศษ (RPA)

FYC รายปี (RPA)	อัตราความยั่งยืน (P12M)	
	75 - 88.99 %	89% ขึ้นไป
0 - 19,999.99	0%	0%
20,000 - 37,499.99	11%	13%
38,000 - 79,999.99	14%	16%
80,000 - 123,999.99	20%	22%
124,000 - 187,999.99	24%	26%
188,000 - 251,999.99	26%	28%
252,000 ขึ้นไป	28%	30%

ส่วนที่ 7
โบนัส RPA รายปี

$$\begin{aligned} &1. \text{FYC} : 618,169 \\ &= 618,169 \times 30\% \\ &= \mathbf{185,450 \text{ บาท}} \end{aligned}$$

ปล. โบนัสมีตั้งแต่ 0% - 30% ตัวกำหนดคือ FYC (1) และ Limla (2) (ในตาราง) คำนวณเฉพาะ FYC ของ Rider

รายปี RPA ส่วนเพิ่ม

โบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม (RPA)

FYC สะสม (YTD)

618,169.13

เงินโบนัส (%)

74,180.30 (12%)

ทำ FYC เพิ่มอีก

0

ทำอัตราความยั่งยืน (P12M) เป็น

97.45%

อัตราความยั่งยืน (P12M)

97.45%

ประเภทตัวแทน

มีสิทธิ์ได้รับ EXTRA BONUS

โบนัสขั้นถัดไป (%)

74,180.30 (12%)

โบนัสขั้นถัดไป (%)

74,180.30 (12%)

อัตราเงินโบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม (RPA)

FYC รายปี (RPA)	อัตราเงินโบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม อัตราความยั่งยืน (P12M) 90% ขึ้นไป
0 - 162,999.99	0%
163,000 - 231,999.99	9%
232,000 - 324,999.99	10.5%
325,000 ขึ้นไป	12%

[ย่อ](#)

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พ.ย. 2566

ข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลประมาณการเพื่อการติดตามผลงานและคาดการณ์ผลประโยชน์ที่จะได้รับเท่านั้น ผลประโยชน์ที่จะได้รับจริง ถือตาม statement ของทางบริษัทฯ



ส่วนที่ 8
โบนัส RPA รายปีส่วนเพิ่ม

1. FYC : 618,169
= 618,169 x 12%
= 74,180 บาท

ปล. โบนัสมีตั้งแต่ 0% - 12% ตัวกำหนดคือ FYC (1) , Limla (2) ,
และผลงานในปีก่อนหน้าหรือผลงานในปีนี้ FYC ทั้งปีถึง 465,000 บาทถึงมาสิทธิได้โบนัสส่วนนี้

รายปี RPA ส่วนเพิ่ม

โบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม (RPA)

FYC สะสม (YTD)

618,169.13

เงินโบนัส (%)

74,180.30 (12%)

ทำ FYC เพิ่มอีก

0

ทำอัตราความยั่งยืน (P12M) เป็น

97.45%

อัตราความยั่งยืน (P12M)

97.45%

ประเภทตัวแทน

มีสิทธิ์ได้รับ EXTRA BONUS

โบนัสขั้นถัดไป (%)

74,180.30 (12%)

โบนัสขั้นถัดไป (%)

74,180.30 (12%)

อัตราเงินโบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม (RPA)

FYC รายปี (RPA)	อัตราเงินโบนัสพิเศษส่วนเพิ่ม อัตราความยั่งยืน (P12M) 90% ขึ้นไป
0 - 162,999.99	0%
163,000 - 231,999.99	9%
232,000 - 324,999.99	10.5%
325,000 ขึ้นไป	12%

[ย่อ](#)

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พ.ย. 2566

ข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลประมาณการเพื่อการติดตามผลงานและคาดการณ์ผลประโยชน์ที่จะได้รับเท่านั้น ผลประโยชน์ที่จะได้รับจริง ถือตาม statement ของทางบริษัทฯ



ผลรวมโบนัสของตัวแทนคนนี้

- (1) = 20,743 บาท
- (2) = 0 บาท
- (3) = 17,223 บาท
- (4) = 6,458 บาท
- (5) = 457,110 บาท
- (6) = 182,844 บาท
- (7) = 185,450 บาท
- (8) = 74,180 บาท

ประมาณ : 944,008 บาท



วิธีการคำนวณ Limla เบื้องต้น

- Limla : อัตราความยั่งยืนกรมธรรม์ หมายถึง โดยปกติประกันทั่ว 1 ฉบับ จะมีสัญญาการจ่ายตั้งแต่ 5 - 20 ปี ถ้าลูกค้าจ่ายเบี้ยประกันทุกฉบับต่อรวมอย่างน้อย 19 เดือนตัวแทนจะมี Limla 100%
- **ตัวอย่าง** ตัวแทนมีผลงานประกันชีวิตปีแรก 1,000,000 บาท ในปีถัดมาตัวแทนคนนี้เก็บเบี้ยปีที่2 ของลูกค้าได้ 1,000,000 บาท ตัวแทนคนนี้จะ มี Limla เพื่อคำนวณโบนัส และ เงินเดือน = 100%
- **ตัวอย่าง2** ตัวแทนมีผลงานประกันชีวิตปีแรก 1,000,000 บาท ในปีถัดมาตัวแทนคนนี้เก็บเบี้ยปีที่2 ของลูกค้าได้ 800,000 บาท ตัวแทนคนนี้จะ มี Limla เพื่อคำนวณโบนัส และ เงินเดือน = 80%
- **หมายเหตุ** : ตัวแทนควรรักษา Limla ขึ้นอย่างน้อยน้อย 80% เพื่อรักษามาตรฐาน และ คุณวุฒิ เงินเดือน และโบนัส ต่างๆของบริษัท
- **ข้อคิด** : ตัวแทนที่มี Limla Fyc 800,000 Limla 100% Vs. ตัวแทนที่มี Fyc 1,000,000 Limla 80% ทำงานติดต่อกัน 5 ปี ตัวแทนทั้ง 2 ท่านจะมีรายได้พอ ๆ กัน

วิธีการแก้ไขหาก Limla ตกเกินเกณฑ์

- ขายเบี้ยประกันปีแรกทบกลับมาใหม่ **(ยากที่สุด)**
- คຸยกับลูกค้าโดยนัดพบให้ได้ และ กลับไปอธิบายซ้ำอีกครั้งในสิ่งที่ลูกค้าททำเพื่อสร้างความเข้าใจใหม่ **(ดีที่สุด)**
- ต่อประกันให้ลูกค้าโดยต้องคຸยกับลูกค้าให้เข้าใจกันก่อน แต่ต้องดูว่าการที่จ่ายไปแล้วผลที่ได้รับกลับมาคຸมค้าใหม่ **(ง่ายที่สุด)**

วิธีการดู Limla ปัจจุบัน

- ดูผ่าน imo smart (ดูง่ายแต่ไม่สามารถดูได้ว่าลูกค้ารายใดไม่ต่อหรือต้องต่อทำอะไร)
- ดูผ่าน www.aia.co.th/agent : ระบบบริหารข้อมูลตัวแทน (eAMS) : Lapsed Menu YTD / P12M
- (ละเอียดและสามารถดูได้ว่าต้องต่อ Limla ทำไร และลูกค้าคนไหนบ้าง)

วิธีการคำนวณเงินเดือนตัวแทน

ตารางข้อกำหนดผลประโยชน์อาชีพ

อัตราความยั่งยืน (YTD)	REGULAR	TOP
0 - 79.99%	0%	0%
80 - 84.99%	62%	82%
85 - 89.99%	65%	85%
90 - 94.99%	70%	90%
95 - 99.99%	75%	95%
100%	80%	100%

Career

- Career : ตัวแทนจะมีเงินเดือนตั้งแต่ทำงานปีที่ 3 เป็นต้นไป
- เงื่อนไข : ตัวแทนต้องมี FYC ทั้งปีขั้นต่ำ 120,000 (Regula agent)
240,000 (Top agent)
- มีผลงานขั้นต่ำ 9 เดือนใน 12 เดือน
- มี Limla - ขั้นต่ำ 80%

วิธีการคำนวณ Career

- **Ex.1** ตัวแทน A มี FYC ปีแรก 100,000 บาท และสามารถเก็บเบี้ยประกันปีที่ 2 (RYC) ได้ทุกเคสประมาณ 25,000 บาท ปีที่ 3 ตัวแทนคนนี้จะจะมีเงินเดือน 0 บาท
- **Ex.2** ตัวแทน B มี FYC ปีแรก 500,000 และสามารถเก็บเบี้ยประกันปีที่ 2 (RYC) ได้ประมาณ 125,000 บาท Limla 100% ปีที่ 3 ตัวแทนคนนี้จะจะมีเงินเดือน (125,000 บาท/ปี) $(125,000 \times 100\% / 12) = 10,416$ บาท/เดือน
- **Ex.3** ตัวแทน C มี FYC ปีแรก 800,000 และสามารถเก็บเบี้ยประกันปีที่ 2 (RYC) ได้ประมาณ 200,000 บาท Limla 80% ปีที่ 3 ตัวแทนคนนี้จะจะมีเงินเดือน (160,000 บาท/ปี) $(200,000 \times 80\%)/12 = 13,333$ บาท/เดือน
- **Ex.4** ตัวแทน D มี FYC ปีแรก 180000 บาท และสามารถเก็บเบี้ยประกันปีที่ 2 (RYC) 40000 บาท Limla 100% ปีที่ 3 ตัวแทนคนนี้จะจะมีเงินเดือน (32,000 บาท/ปี) $(40,000 \times 80\%)/12 = 2666$ บาท/เดือน